



INTEGRACIÓN EN LA EMPRESA



Objetivos

- Conocer qué es un plan de igualdad y cómo se elabora.
- Definir cada uno de los términos que se emplean en igualdad y género.
- Plantear un modelo de diagnóstico de empresa para saber qué puntos han de realizar.
- Conocer la evolución de la mujer a lo largo de los años.
- Conocer la situación actual de participación de las mujeres.
- Conocer los puntos clave de la Ley Orgánica 3/2007 del 22 de Marzo para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Saber cuáles son las fases de un plan de igualdad en la empresa.
- Saber qué conceptos ha utilizado la sociedad para diferenciar los géneros.
- Conocer la evolución histórica de las migraciones así como las causas y consecuencias.
- Conocer qué términos emplea parte de la sociedad para discriminar a las personas inmigrantes.
- Estudiar los principales objetivos de la Ley Orgánica sobre derechos y libertades de los extranjeros.
- Conocer qué aspectos debe tener en cuenta el inmigrante en la búsqueda de empleo.
- Orientar hacia diferentes fuentes de empleo.
- Conocer los nuevos yacimientos de empleo.



Contenido

MÓDULO 1. PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

1. Aclaraciones sobre igualdad

- 1.1. Líneas de actuación en materia de igualdad
- 1.2. Igualdad
- 1.3. Acciones positivas
- 1.4. Lenguaje no sexista
- 1.5. Abusos y acoso
- 1.6. Discriminación directa e indirecta
- 1.7. Segregación horizontal y vertical
- 1.8. Algunos términos sobre género

2. Plan de igualdad

- 2.1. Objeto de la ley orgánica 3/2007
- 2.2. Los planes de igualdad de las empresas

3. Elaboración de un plan de igualdad

- 3.1. La negociación de medidas para promover la igualdad de oportunidades
- 3.2. Aspectos a tener en cuenta en la elaboración de un plan de igualdad
- 3.3. Fases de un plan de igualdad
- 3.4. Datos necesarios de la empresa para elaborar un plan de igualdad
- 3.5. Contenidos necesarios para el diseño de un plan de igualdad

4. Propuesta de un modelo de análisis de la situación de una empresa

- 4.1. Materias necesarias para alcanzar un diagnóstico válido

MÓDULO 2. LEY PARA LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

1. Antecedentes sobre la igualdad de oportunidades

- 1.1. La mujer en la antigüedad
- 1.2. Revolución Francesa
- 1.3. La segunda revolución industrial
- 1.4. Evolución en España

2. Marco conceptual de la igualdad

- 2.1. Sistema sexo/género

- 2.2. Socialización diferencial
- 2.3. Conceptos sobre la diferencia de género
- 2.4. Igualdad formal e igualdad real
- 2.5. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas

3. Normativa y política de igualdad

- 3.1. Cómo elaborar un plan de igualdad
- 3.2. Avance en Europa en políticas de igualdad
- 3.3. Avance en España en Políticas de Igualdad
- 3.4. Políticas de igualdad de género
- 3.5. Aspectos fundamentales de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de Marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

4. Situación actual de la participación de las mujeres

- 4.1. Avances en los últimos 20 años
- 4.2. Participación económica
- 4.3. Participación política
- 4.4. Participación socioeducativa
- 4.5. La Igualdad de Oportunidades aplicada en el ámbito del empleo

MÓDULO 3. INMIGRACIÓN Y MERCADO LABORAL

1. La inmigración

- 1.1. Evolución histórica de las migraciones
- 1.2. Causas de la inmigración
- 1.3. Consecuencias de la inmigración

2. El Racismo y Otras Manifestaciones de Xenofobia

- 2.1. Racismo
- 2.2. Prejuicio
- 2.3. Segregación
- 2.4. Discriminación y estereotipos
- 2.5. Violencia racista

3. Ley Orgánica Sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros

- 3.1. La Ley Orgánica 4/2000
- 3.2. Título I. Capítulo I: Derechos y libertades de los extranjeros
- 3.3. Título I. Capítulo II: Reagrupación familiar
- 3.4. Título II. Capítulo I: De la entrada y salida del territorio español
- 3.5. Título II. Capítulo II: Situaciones de los extranjeros
- 3.6. Título II. Capítulo III: Del permiso de trabajo y regímenes especiales
- 3.7. Título III: De las infracciones en materia de extranjería y su régimen sancionador
- 3.8. Título IV: Coordinación de los poderes públicos
- 3.9. El derecho de asilo
- 3.10. La nacionalidad española

4. Inserción Laboral

- 4.1. Búsqueda de empleo
- 4.2. Formación
- 4.3. Programas de formación y empleo
- 4.4. Formación ocupacional
- 4.5. Formación continua
- 4.6. Homologación y convalidación

5. Búsqueda de Empleo

- 5.1. Dónde buscar
- 5.2. Presentación de la candidatura
- 5.3. Entrevista de trabajo

6. Yacimientos de Empleo

- 6.1. Mercado laboral español
- 6.2. Inmigrantes en el mercado de trabajo
- 6.3. Tendencias en el mercado de trabajo
- 6.4. Nuevos yacimientos de empleo
- 6.5. Clasificación

