



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y GESTIÓN POR COMPETENCIAS



Objetivos

- Comprender el concepto de competencias.
- Elegir el método de identificación de competencias más adecuado.
- Identificar las competencias necesarias para realizar un desempeño eficaz en el puesto.
- Elaborar listados y diccionarios de competencias.
- Aplicar la gestión de competencia a la gestión de los recursos humanos.
- Diseñar e implantar un sistema de evaluación del desempeño.
- Evitar distorsiones en las valoraciones.
- Conocer los diferentes métodos de evaluación que podemos utilizar.



Contenido

Lección 1: Evaluación del desempeño

Lección 2: Gestión por competencias

